

PACTO GLOBAL COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO



RESPONSABILIDADE
SOCIAL CORPORATIVA



PLANETA



PESSOAS



GOVERNANÇA



CARBOTEX

A BRIDGE BETWEEN THE WORLD AND BRAZIL

“Sabemos que temos um caminho difícil pela frente, mas precisamos agir e já. O setor privado brasileiro já entendeu que precisa fazer parte dessa agenda e está avançando nela. Ainda falta muito, por isso é tão importante trazermos os líderes para os debates, integrar diversas visões dentro do que podemos fazer e também mostrar os avanços que tivemos nos últimos anos.”

Carlo Pereira, CEO do Pacto Global da ONU

SUMÁRIO

Carta do CEO	02
A Carbotex	03
Presente e futuro, nossos valores	04
Princípios dos Direitos Humanos	06
Princípios do Trabalho	14
Princípios Ambientais	25
Princípios Anticorrupção	35
Trajetória da Carbotex	43
Considerações finais	45
Expediente	47

CEO Message

“Temos certeza de que por meio do nosso empenho e das parcerias que ora iniciamos, conseguiremos contribuir para uma sociedade mais equilibrada do ponto de vista da justiça social, do relacionamento com o meio ambiente e que seja economicamente viável para todos.”

2022 foi um ano fundamental para consolidação dos compromissos da Agenda 2030 em nossa estratégia de negócios. Um período intenso de trabalho, de estreitamento na relação com nossos stakeholders e, acima de tudo, de desenvolvimento dos compromissos assumidos em 2021.

Nesse sentido, é com alegria e esperança de um futuro promissor que anunciamos a realização de um grande objetivo: o nascimento do Instituto Carbotex.

No decorrer deste ano, cumprimos as etapas relacionadas às bases documentais e legais, permitindo-nos iniciar 2023 com a perspectiva de desenvolver programas orientados à educação, portanto, inseridos no contexto do ODS 4, direcionados principalmente a crianças e jovens adultos.

No entanto, para além de todo este processo envolvendo nosso Instituto, capitaneamos entre os líderes das empresas de Araçariguama/SP (cidade na qual estamos localizados), um grande projeto, a construção de um Complexo Educacional e Cultural, para atendimento anual e recorrente de 600 crianças, jovens e idosos nas mais diversas instâncias culturais, principalmente no aprendizado musical e de dança.

Este processo pavimentou outra importante iniciativa, a realização de reuniões mensais com CEOs e representantes das indústrias da região a fim de discutir e implementar ações e boas práticas que favoreçam o fortalecimento socioeconômico das empresas e da comunidade. Um espaço que nos possibilitou compartilhar em ampla escala os princípios tanto da Rede Brasil do Pacto Global, quanto os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Dentre nossas conquistas, por fim, compartilhamos que neste último trimestre, tivemos a felicidade de construir a primeira

composteira em uma escola pública da cidade, expandindo as fronteiras do “Projeto Compostex”. Foi um processo muito construtivo e interativo com as crianças, que agora podem dia a dia colocar em prática a Educação Ambiental.

Construímos importantes pontes.

Assim sendo, conectamos os 4 pilares e 10 Princípios do Pacto Global sobre Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, com o cumprimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, conseguindo transformar uma idealização de um mundo melhor em muitas ações práticas e sustentáveis.

E que venha 2023, e que continuemos motivados da importância que a Carbotex assumiu como agente transformador da sociedade.

Com os melhores cumprimentos,

Gerson Shinoda

About Company

Estamos presentes nos pneus, nas rações, na construção civil, nas frutas, no café, no leite e na carne que chegam até às nossas mesas e nos mais diversos produtos que fazem parte do nosso cotidiano, como o plástico, o vidro e até no combustível dos caminhões que transportam todo tipo de produto pelo Brasil e América do Sul.

A Carbotex simboliza negócios rentáveis e poder de superação. Nosso trabalho é focado em uma cultura direcionada a resultados, crescimento lucrativo e valorização do capital industrial e humano. Nossa estratégia corporativa é suportada por um desenvolvimento sustentável, alinhado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e sabemos que a partir da valorização e aperfeiçoamento pessoal e do investimento em tecnologia, inovação e segurança, seremos reconhecidos com uma empresa confiável e de valor.

Consideramos nossa atuação fundamental para a economia brasileira, por contribuirmos com produtos essenciais para o principal segmento nacional na atualidade, o agronegócio, como também para a indústria. Nossos negócios ainda se expandem para o mercado internacional. Hoje, os produtos da Carbotex chegam em mais seis países sul-americanos.

Nós temos um propósito em comum: melhorar a qualidade da alimentação e do bem-estar das pessoas e contribuir para o crescimento e fortalecimento da economia nacional, todos os dias.



Nossa história começa em 1997, com a primeira fábrica iniciando as operações no município de Campo Limpo Paulista, produzindo enxofre 99,0% para os segmentos pecuário e industrial. Neste ano, quando completamos 25 anos, tivemos uma grande conquista, a aquisição de uma área própria, nos possibilitando ampliar ainda mais nossos negócios.

Hoje, somos líderes do mercado brasileiro no beneficiamento do enxofre destinado à agropecuária e para a indústria pneumática. A Carbotex é uma indústria química diversificada, com produção e comercialização de soluções confiáveis, sustentáveis e com alta qualidade, atuando nos segmentos agrícola, pecuário e industrial.

Nossa caminhada de sucesso reúne desenvolvimento de pesquisas próprias, investimento em treinamentos e qualificação dos nossos colaboradores e colaboradoras e em uma estrutura organizacional orientada a resultados. Sabemos que precisamos nos transformar e reinventar constantemente, e isso está no DNA da Carbotex!

Presente e futuro, nossos valores

Além de oferecer soluções químicas e tecnológicas que otimizem o agronegócio e a indústria, e, ao mesmo tempo, colaboram com o meio ambiente, a Carbotex tem como objetivo expandir ainda mais a sua atuação quando o assunto é sustentabilidade.



Missão

Produzir e comercializar soluções químicas e tecnológicas de forma sustentável e com alta qualidade que contribuam com a produtividade e a rentabilidade da agropecuária e da indústria, no Brasil e na América Latina.



Visão

Ser uma indústria proativa, inovadora e comprometida com o aprendizado contínuo para o desenvolvimento de soluções químicas e tecnológicas, centradas nas demandas do mercado e dos clientes, mantendo uma relação equilibrada entre a humanidade e o meio ambiente.



Valores

- Respeito à Vida e ao Meio Ambiente
- Transparência e Ética
- Responsabilidade Socioambiental
- Segurança no Ambiente de Trabalho
- Satisfação e Capacitação dos Colaboradores
- Qualidade dos Produtos
- Desenvolvimento de Soluções Inovadoras
- Pontualidade e Agilidade no Atendimento
- Orientação ao Mercado
- Foco nos Resultados



GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE



PLANETA



PESSOAS



GOVERNANÇA



DIREITOS HUMANOS

- **Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e**
- **Princípio 2: Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos**

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



1.1 Avaliação, Política e Metas

1.1.1 Avaliação de Riscos

Em 2022, a empresa aprofundou seu estudo de materialidade identificando as seguintes áreas de risco relacionadas aos Direitos Humanos:

- Prevenção de riscos à saúde das comunidades do entorno da empresa relacionados aos seus produtos, processos ou operações;
- Promoção do acesso das comunidades à educação, capacitação e à cultura;
- Combate a todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, inclusive o trabalho infantil em condições conflitantes com a legislação trabalhista brasileira.

1.1.1.1 Prevenção de Riscos à Saúde das Comunidades do Entorno

Conforme relatamos no COP-2021 (ONU, 2018), muito embora a violação de direitos de locais, de indígenas e de comunidades de baixa renda seja uma questão-chave na Indústria Química em geral, tal hipótese não se confirma na realidade da Empresa, dados os seguintes fatores:

- Apesar do potencial da matéria-prima utilizada pela empresa (Enxofre) em causar problemas à saúde de pessoas expostas sem proteção à inalação de partículas em suspensão e ao contato com a pele, olhos e roupas, a empresa está localizada a mais de 400 metros de distância do condomínio mais próximo, estando o segundo aglomerado residencial mais próximo localizado a mais de 1.000 metros de distância. Isso torna o contato com o produto muito improvável, especialmente pelo fato de a empresa adotar medidas de proteção ambiental adequadas para manter sob controle as emissões atmosféricas e prevenir a contaminação de cursos d'água.
- Não há comunidades indígenas ou quilombolas no seu entorno, conforme dados da Fundação Instituto de Terras (Itesp) da Secretaria da Justiça e Cidadania do Estado de São Paulo.

Ainda assim, devido a falhas de comunicação por parte da empresa em comunicar aos stakeholders do entorno as características das suas operações e os cuidados adotados por ela para prevenir incidentes ambientais, algumas pessoas atribuíam a ela emissões atmosféricas de outras empresas locais, conforme relatamos anteriormente. Essas falhas, entretanto, foram corrigidas no período atual, por meio de publicações nas redes sociais e pela participação em iniciativas locais associadas ao desenvolvimento sustentável.

¹ ONU (Business & Human Rights Resource Centre). Business & human rights in the chemical industry: An assessment of company responses to human rights issues. Janeiro de 2018. Obtido em: https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/BHRR_Chemical_Briefing_30_Jan_2018.pdf.

² Para verificar essa informação, veja o site do ITESP: http://201.55.33.20/?page_id=3483.

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



1.1.1.2 Falhas no Acesso das Comunidades à Educação, Capacitação e à Cultura

Trata-se de um tema material de suma importância, já que tem raízes no acesso de crianças, adolescentes, jovens adultos e adultos à educação de qualidade e à capacitação para o mercado de trabalho local e regional (ODS 4), o que acaba impactando posteriormente a geração de emprego e renda das famílias e o acesso a bens de consumo, lazer, serviços de saúde etc.

Por ser um problema estrutural do Brasil, também afeta nossa região, dificultando a contratação de novos colaboradores e aumentando a carga de trabalho sobre aqueles que estão empregados. A falta de acesso à cultura de qualidade também impacta a formação humana das pessoas no que se refere às habilidades socioemocionais básicas necessárias ao convívio social dentro e fora do ambiente produtivo.

1.1.1.3 Combate a Todas as Formas de Trabalho Forçado ou Compulsório

O combate a todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, inclusive o trabalho infantil em condições conflitantes com a legislação trabalhista brasileira foi considerado pela empresa como tema material complementar, tendo vista que apesar do baixo risco de ocorrer na empresa, devido aos seus compromissos com a legislação e às suas ações de prevenção, ainda é um tema preocupante na realidade brasileira potencializado pela baixa qualidade da educação que, por sua vez, reflete no insucesso dos esforços nacionais de capacitação para o mundo do trabalho.

1.1.2 Políticas e Outros Compromissos de Direitos Humanos

Em 2022, a Carbotex manteve inalterada sua Política de Responsabilidade Social, que inclui no item 5.1 os seguintes temas de Direitos Humanos:

- Respeitar e valorizar as diversidades sociais e culturais e as diferenças individuais, e combater todas as formas de discriminação, dispensando a todas as pessoas um tratamento equânime e sem preconceitos de origem social, cultural e étnica ou racial, bem como relativos a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental e qualquer outra base ilegítima de discriminação;
- Garantir que os direitos humanos reconhecidos internacionalmente sejam parâmetro para a condução de seus negócios, respeitando e reparando eventuais violações em razão das suas atividades;
- Combater em todas as atividades da Carbotex e em sua cadeia de valor quaisquer formas de violência, exploração sexual de crianças e adolescentes, bem como contribuir para a redução ou eliminação de outras formas de violência;

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



1.1.2 Políticas e Outros Compromissos de Direitos Humanos

- Assegurar sistemas eficazes de comunicação para recebimento e tratamento de manifestações e denúncias relativas a violações de direitos humanos, tomando as medidas cabíveis em caso de comprovada violação;
- Disseminar o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de suprimentos da Carbotex, incorporando os princípios e diretrizes desta política às cláusulas de contratos e parcerias firmados.

Além disso, ampliou os esforços de disseminação do seu **Código de Ética e Conduta** para todos os seus colaboradores no que se refere à postura que espera de seus funcionários, terceirizados e pessoas agindo em seu nome acerca do respeito aos Direitos Humanos:

“A Carbotex reconhece os direitos humanos de todas as pessoas, como descrito na Declaração Universal dos Direitos Humanos, e os Princípios

Orientadores das Nações Unidas sobre Companhias e Direitos Humanos, bem como apoia os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo, mas sem se limitar:

- Ao direito à dignidade e à privacidade;
- Ao direito à vida e à liberdade;
- À liberdade de opinião e de expressão;
- À liberdade de associação; e
- Ao direito ao trabalho e à educação.

Nesse sentido, todos os seus funcionários, terceirizados e pessoas agindo em seu nome devem adotar condutas condizentes com esses direitos, evitando que suas ações ou operações prejudiquem as outras pessoas.”

1.1.3 Metas de Direitos Humanos Para 2023

Em 2023, a Carbotex trabalhará as seguintes metas relacionadas à proteção dos Direitos Humanos:

a) Manter a divulgação do canal da Ouvidoria para atendimento de reclamações, denúncias, sugestões e elogios relacionados aos Direitos Humanos por meio de treinamentos, através do site da empresa, de campanhas nas mídias sociais e de inserções em todas as peças

publicitárias da empresa, bem como embalagens de seus produtos;
b) Zero ocorrências de reclamações acerca de envolvimento reais em incidentes relacionados a Direitos Humanos;
c) Reforçar a política relacionada a Direitos Humanos a todos os funcionários da empresa e terceirizados;

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



1.1.3 Metas de Direitos Humanos Para 2023

- d) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de fortalecimento dos Direitos Humanos, voltada para o público interno e/ou externo.
- e) Aumentar o engajamento de fornecedores e parceiros-chave em

ações de proteção dos Direitos Humanos.

f) Apoiar a estruturação dos procedimentos operacionais do Instituto Carbotex;

g) Apoiar financeiramente e por meio de voluntariado pelo menos dois projetos de impacto social em parceria com o “Instituto Carbotex”.

1.2 Implementação

Em 2022, na área de Direitos Humanos, a empresa realizou as seguintes ações em defesa dos Direitos Humanos:

- a. Treinamentos de disseminação dos itens do Código de Ética e Conduta relacionados à defesa dos Direitos Humanos para todos os colaboradores e gestores;
- b. Treinamento específico sobre o tema “Discriminação, igualdade, Assédio Moral e Sexual e Canais de Denúncia” para todos os

colaboradores e gestores da empresa;

c. Apoio à elaboração do projeto de construção e aparelhamento do Centro Cultural e Educacional de Araçariçuama em parceria com a prefeitura municipal e demais indústrias do município;

d. 22 publicações sobre temas diversos em Direitos Humanos direcionados aos stakeholders internos e externos ao longo do ano;

1.3 Medição de Resultados de Direitos Humanos

Os resultados de Direitos Humanos foram monitorados no período 2022 por meio dos seguintes indicadores, cujos resultados apresentamos em comparação com o período anterior:

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



INDICADOR	METAS 2022	RESULTADOS 2021	RESULTADOS 2022
% de colaboradores que receberam orientação sobre o canal de Ouvidoria	100%	-	100%
Número de ocorrências de reclamações acerca de envolvimento reais em incidentes relacionados a Direitos Humanos	0	0	0
% de colaboradores que receberam algum tipo de treinamento em Direitos Humanos	100%	0%	100%
Número de ações de fortalecimento dos Direitos Humanos realizadas ou apoiadas pela Carbotex	Mínimo de 12/ ano	-	22
Inclusão de Requisitos de Direitos Humanos no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR 05.02) no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO 5.02.02)	Realizado	Não Realizado	Realizado
Criação do “Instituto Carbotex” voltado para a defesa de direitos humanos com foco em Educação	Realizado	Não Realizado	Realizado
Estruturação do “Instituto Carbotex” para a execução ou apoio de campanhas, ações e projetos educacionais e ambientais	Parcialmente Realizado	Não Realizado	Parcialmente Realizado

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



1.3 Medição de Resultados de Direitos Humanos

Verifica-se que as metas foram cumpridas quase na sua totalidade, restando ainda esforços a serem feitos para a estruturação dos procedimentos operacionais do “Instituto Carbotex”, que já está formalizado do ponto de vista legal e dos registros nos órgãos públicos, inclusive nos Conselhos Municipais pertinentes. Além disso, a Carbotex já estruturou sua sede administrativa, dando condições ao Instituto condições para iniciar sua atuação por meio da realização ou apoio a campanhas, ações e projetos educacionais e ambientais, nos termos do seu estatuto.

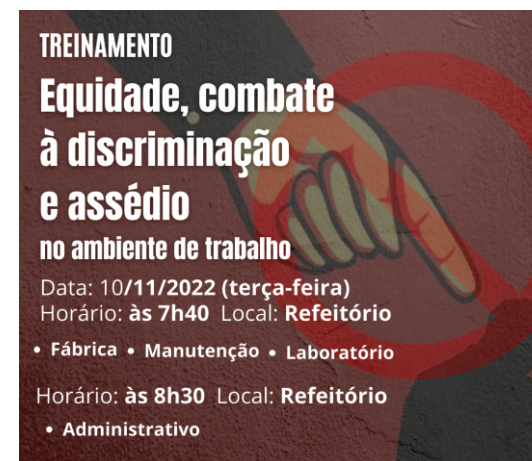
Como se pode ver, no período de 2022 não houve fatos que ensejassem investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos.

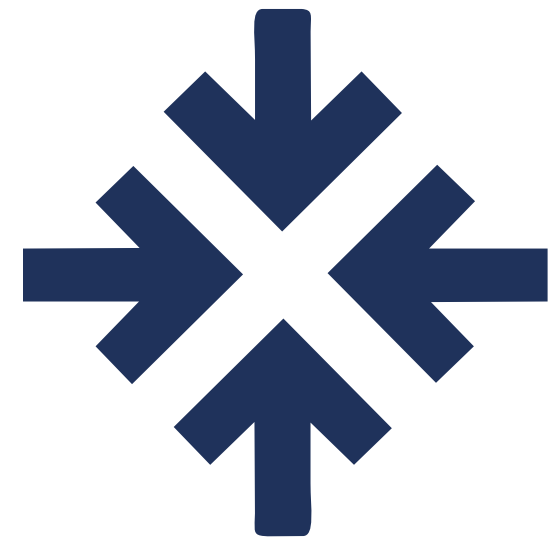
Assim sendo, a empresa, por meio do seu Comitê de Responsabilidade Social, decidiu manter os procedimentos de análise de possíveis incidentes de violações dos Direitos Humanos centralizados em seu Diretor Geral, sem a necessidade, por enquanto, de criação de um Comitê de Ética, cujo papel será suprido pelo próprio Comitê de Responsabilidade Social pelo próximo período.

Da mesma forma, tendo em vista essa situação, levando em conta, também, o porte da empresa, o Comitê não viu a necessidade de contratação de auditorias externas sobre o desempenho da Carbotex em Direitos Humanos, ação que será revista ao longo do próximo período.

Assim sendo, ficou mantido para o próximo período o monitoramento e divulgação mensal dos indicadores de resultados em Direitos Humanos pelo Comitê de Responsabilidade Social e pelo Diretor Geral, bem como a revisão do cronograma de implementação de ações, visando manter o desempenho de Direitos Humanos dentro das metas da empresa em 2023, conforme definições deste relatório.

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS





TRABALHO

- **Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;**
- **Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;**
- **Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e**
- **Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão**

2. TRABALHO



2.1 Avaliação, Política e Metas

2.1.1 Avaliação de Riscos

Segundo o estudo de materialidade realizado com apoio técnico de consultoria especializada e com a participação dos membros do Comitê de Responsabilidade Social, a empresa identificou as seguintes áreas de risco relacionadas aos Princípios do Trabalho:

- a. Promoção efetiva da Saúde e Segurança no Trabalho, garantindo condições de trabalho adequadas e a qualidade de vida dos funcionários;
- b. Adoção de medidas de acesso à capacitação, treinamento e aprendizado no trabalho, além de oportunidades para progresso na carreira de forma equitativa;
- c. Eliminação da discriminação no emprego por critérios de gênero (Masculino/Feminino), raça, orientação sexual, condição social, idade, religião ou qualquer outra forma de discriminação;
- d. Combate a todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, inclusive o trabalho infantil em condições conflitantes com a legislação trabalhista brasileira.

2.1.1.1 Promoção efetiva da Saúde e Segurança no Trabalho

Assim como na indústria química de forma geral, a promoção da Saúde e Segurança do Trabalhador é reconhecida pela Carbotex como um tema de fundamental importância para a sustentabilidade dos seus negócios, tendo em vista o tipo de matéria-prima utilizada pela empresa, no caso, o enxofre bruto, bem como o emprego de máquinas e veículos pesados, cujos riscos podem causar sérios danos à saúde do trabalhador caso não sejam gerenciados de forma eficiente.

Em consonância com a recente alteração da Norma Regulamentadora nº 01, do Ministério do Trabalho e Previdência, a Carbotex possui Programa de Gerenciamento de Riscos composto por procedimento de inventário de riscos ocupacionais, por função, bem como Plano de Ação por meio do qual implementa medidas sistemáticas de prevenção que são aprimoradas ou mantidas, de modo a eliminar, reduzir ou controlar os riscos ocupacionais, de acordo com a NR 9 – Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos.

No que se refere ao processo produtivo, um dos principais riscos identificados está relacionado a potenciais incêndios e explosões, dadas as características químicas do enxofre. Outro risco importante, como já citamos brevemente, está relacionado à operação de pás-carregadeiras e empilhadeiras, devido aos processos industriais de beneficiamento do enxofre bruto e à mobilização de cargas.

2. TRABALHO



2.1.1.1 Promoção efetiva da Saúde e Segurança no Trabalho

Merece especial atenção, também, o risco de problemas respiratórios devido à suspensão de partículas de enxofre refinado no ambiente de trabalho. Finalmente, merecem atenção, os riscos ergonômicos relacionados à manipulação frequente de cargas pesadas.

Estes e todos os demais riscos significativos são monitorados por meio de Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) da empresa, elaborado e revisado periodicamente nos termos da NR 7.

Quanto aos riscos da cadeia produtiva, merecem destaque aqueles relacionados aos acidentes na condução de veículos automotores de carga, tendo em vista o tempo excessivo dos caminhoneiros no volante devido às longas viagens para distribuição dos produtos, associado a outros fatores como a negligência na manutenção dos veículos e das estradas.

2.1.1.2 Eliminação da Discriminação no Emprego e Oportunidades Equitativas de Capacitação e Progresso na Carreira

Estes dois temas são tratados em conjunto neste relatório tendo em vista considerarmos a oferta equitativa de oportunidades de capacitação e progresso na carreira como uma medida de combate à discriminação no emprego.

De maneira geral, o risco de discriminação no ambiente de trabalho industrial envolve, principalmente, questões de gênero e orientação sexual, já que o meio industrial é historicamente reconhecido como um ambiente majoritariamente masculino, o que favorece, também, as práticas de assédio moral e sexual.

2.1.1.3 Combate a todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

Muito embora a Carbotex não possua pessoas menores de 18 anos trabalhando em seus processos, a empresa está aberta a oferecer vagas futuras em atividades permitidas, em conformidade com a legislação brasileira relativa aos contratos de aprendizagem (CLT e Lei de Aprendizagem), de maneira a contribuir com o desenvolvimento de pessoas qualificadas.

Entretanto, apesar de atualmente não estar exposta a esse tipo de risco em suas operações, considera a possibilidade de que isso venha a ocorrer na sua cadeia produtiva, razão pela qual o tema foi priorizado no seu sistema de governança.

2. TRABALHO



2.1.2 Políticas e Outros Compromissos

Durante o período coberto por este relatório, não houve alterações na Política de Responsabilidade Social da Carbotex, que expressa seus principais compromissos relacionados às práticas trabalhistas, em especial, os princípios e direitos fundamentais do trabalho previstos na “Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) Sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho”, conforme transcrevemos a seguir:

- Proteger o trabalho digno, assegurando a liberdade de associação e observância às normas que regem a negociação coletiva;
- Promover a saúde e a segurança do trabalho dos colaboradores e terceirizados e a igualdade de oportunidades;
- Contribuir para a abolição efetiva do trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão;
- Implantar mecanismos de combate a práticas de desigualdade, discriminação e assédio relativo a gênero, raça e diversidade no

ambiente de trabalho;

- Proporcionar condições de equidade de acesso, remuneração, desenvolvimento, movimentação interna, ascensão funcional e permanência no emprego; e
- Promover o desenvolvimento humano e o treinamento no local de trabalho.
- Além disso, a empresa optou por não assumir novos compromissos externos relacionados às práticas trabalhistas, em 2022, tendo em vista a necessidade de concentrar esforços no desdobramento da política para os processos, de maneira a incorporá-la no sistema de governança.

Entretanto, a empresa criou em 2022 uma Política de Compras Sustentáveis que incluiu requisitos relacionados à Proteção dos Direitos Trabalhistas na gestão da cadeia produtiva.

2.1.3 Metas de Proteção aos Direitos Trabalhistas para 2023

Para 2023, a Carbotex adotará as seguintes metas relacionadas à defesa dos Direitos Trabalhistas:

a. Retreinar 100% dos colaboradores e gestores acerca das medidas de proteção de Direitos Trabalhistas adotadas pela Carbotex previstas na Política de RS e no Código de Ética e Conduta da empresa;

b. Manter os esforços de realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de fortalecimento dos Direitos Trabalhistas, voltada para o público interno e/ou externo.

2. TRABALHO



2.1.3 Metas de Proteção aos Direitos Trabalhistas para 2023

- d. Realizar 100% dos treinamentos normativos relacionados às Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Previdência;
- e. Finalizar a revisão e adequação de todos os procedimentos de Recursos Humanos, para atender plenamente aos Princípios do Trabalho;

- f. Manter as taxas de frequência e gravidade de acidentes em nível “Bom” ou “Muito Bom”, de acordo com os parâmetros da Organização Internacional do Trabalho (OIT);
- g. Aumentar para 30% o percentual de mulheres em cargos de chefia até 2025.

2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Em 2022, foram implementadas ações de treinamento sobre temas de Direitos Humanos, em especial, sobre o combate à discriminação e ao assédio moral e sexual no trabalho, envolvendo todos os colaboradores e gestores da empresa.

Também aplicamos o treinamento sobre o Código de Ética e Conduta a todos os colaboradores, incluindo nesse treinamento os Canais de Comunicação para denúncias, reclamações, elogios e sugestões da Carbotex.

Além disso, foi feita no Procedimento Geral de RH, PR-2003.01-21, a revisão e a inclusão do item “8. CUIDADOS COM DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS”, dispondo que todos os procedimentos de RH, inclusive os realizados por terceiros, devem contribuir para a proteção e fortalecimento dos Direitos Humanos e dos Direitos Trabalhistas, garantindo critérios equitativos e justos para a admissão, demissão, desenvolvimento, premiação e ascensão na empresa, sendo proibida,

em especial, a utilização em quaisquer procedimentos de requisitos que possam contribuir com a discriminação de raça, idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, etnia, religião, deficiência, associação a organizações ou afiliação política.

No que se refere à realização ou apoio a ações de proteção dos Direitos Trabalhistas, a empresa realizou 27 publicações no período, disseminando aos públicos internos e externos temas como:

- Prevenção de Acidentes do Trabalho;
- Abril Verde: Mês de conscientização sobre a prevenção de acidentes do trabalho;
- Empoderamento feminino no trabalho;
- Discriminação e assédio;
- Prevenção ao suicídio;
- Temas diversos de Saúde.

2. TRABALHO



2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

No que se refere a treinamentos relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, as horas de treinamento foram ampliadas de 74 (setenta e quatro) para 142 (cento e quarenta e duas) horas, envolvendo toda a equipe de produção, os membros da CIPA e da Brigada de Incêndio, abrangendo os seguintes temas:

- CIPA (NR5)
- Reciclagem Equipamentos de Proteção Individuais e Coletivos (NR6)
- Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR 10)
- Reciclagem Empilhadeiras e Pá Carregadeiras (NR 11)
- Ergonomia (NR 17)
- Reciclagem Inflamáveis e Combustíveis NR 20
- Reciclagem Trabalho em Altura NR 35
- Brigada de Emergência / Formação Equipe Brigada
- Primeiros Socorros Brigada

No que se refere à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), foram realizadas 32 (trinta e duas) horas de treinamentos envolvendo seus integrantes, no intuito de aumentar sua capacitação para contribuir com a prevenção e monitoramento de riscos.

Conforme relatamos acerca do Canal de Ouvidoria, a empresa manteve o monitoramento de denúncias em Direitos Trabalhistas, porém não houve incidentes confirmados no período.

Os procedimentos de análise de possíveis incidentes de violações dos Direitos Trabalhistas permaneceram centralizados no Diretor Geral, sem a necessidade, por enquanto, de criação de um Comitê de Ética, cujo papel será suprido pelo próprio Comitê de Responsabilidade Social pelo próximo período.

No que se refere ao compromisso de aumentar a quantidade de mulheres em cargos de liderança (3 níveis abaixo do Diretor), assumido em 2021, a direção se mantém no compromisso de aumentar de 14% para 30% de mulheres até 2025 e para 50% até 2030.

Além dessas iniciativas, no intuito de atender às necessidades de capacitação e de acesso ao esporte, lazer e cultura por parte dos colaboradores da indústria e familiares, de acordo com o diagnóstico do público interno realizado em 2021, a Carbotex intensificou em 2022 o relacionamento com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI e o Serviço Social da Indústria – Sesi, aproveitando melhor os benefícios da sua associação ao Centro das Indústrias do Estado de São Paulo – CIESP-Regional Cotia.

Essa interação com o Sistema “S” vem rendendo ótimos frutos, não só para a Carbotex, mas para outras indústrias localizadas no Distrito Industrial de Araçariguama, onde está inserida, permitindo a redução de custos para todos os envolvidos.

2. TRABALHO



2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Os encontros entre gestores locais da indústria vêm ocorrendo mensalmente, fortalecendo vínculos e promovendo soluções coletivas em benefício de empregadores, trabalhadores e familiares.

A fim de melhor estruturar os processos de RH e sua total aderência à defesa de Direitos Trabalhistas, em 2022 a empresa investiu na capacitação da equipe de RH, por meio de consultoria especializada, visando ampliar o conhecimento e expandir as ações relacionadas às demandas dos colaboradores e familiares.

Por meio desse trabalho, foi possível atualizar o Diagnóstico dos Colaboradores e Familiares realizados em 2021, trazendo informações detalhadas acerca das características sociais e econômicas da força de trabalho, bem como suas expectativas, com o objetivo de fundamentar o planejamento de RH para o próximo período.

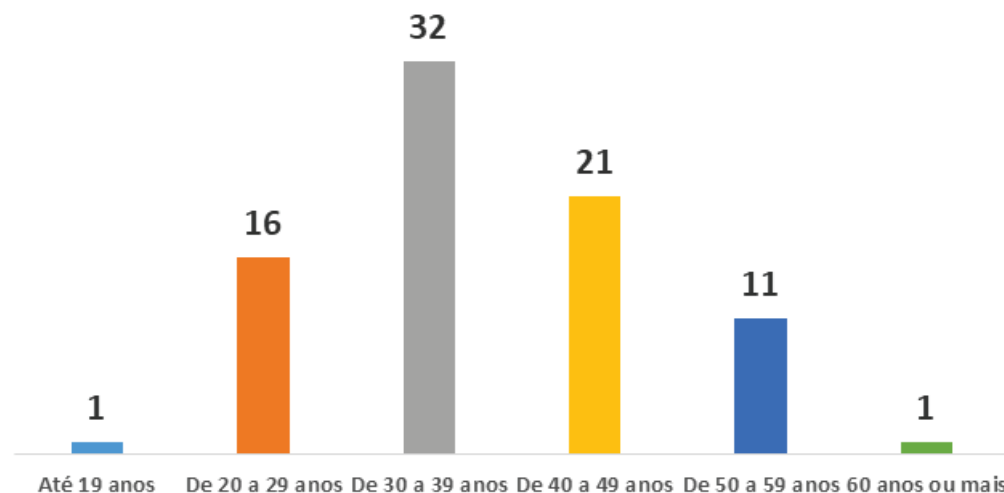
Trata-se de um público caracterizado por baixa escolaridade, com idades que variam entre 19 e 61 anos, sendo 60% de pardos e negros, com predominância de 76% de homens, em sua maioria com renda familiar entre R\$ 2.200,00 e R\$ 4.400,00, casados ou vivendo em regime de união estável, com famílias entre 2 e 4 pessoas, equilibradas entre famílias com e sem filhos, somando um total de 89 filhos e filhas, sendo 65% homens e 35% mulheres.

Quanto às expectativas e interesses com relação a oportunidades de capacitação, apresentam alto interesse em estudar e progredir por

meio do estudo formal e da capacitação profissional, variando desde o interesse em completar o ensino básico, realizar cursos técnicos, até fazer cursos superiores e pós-graduação, destacando-se, também, o interesse pelo aprendizado de línguas, mais concentrado na área administrativa, devido à atividade da empresa no comércio exterior.

Abaixo seguem estatísticas sobre o quadro de colaboradores:

NÚMERO DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA - 2022

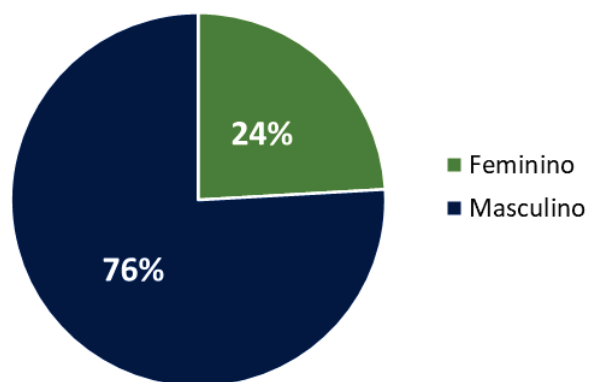


2. TRABALHO

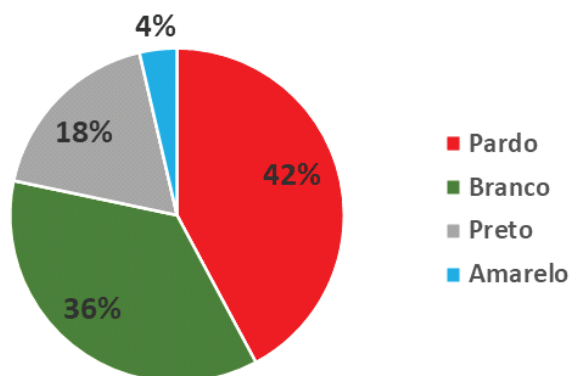


2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

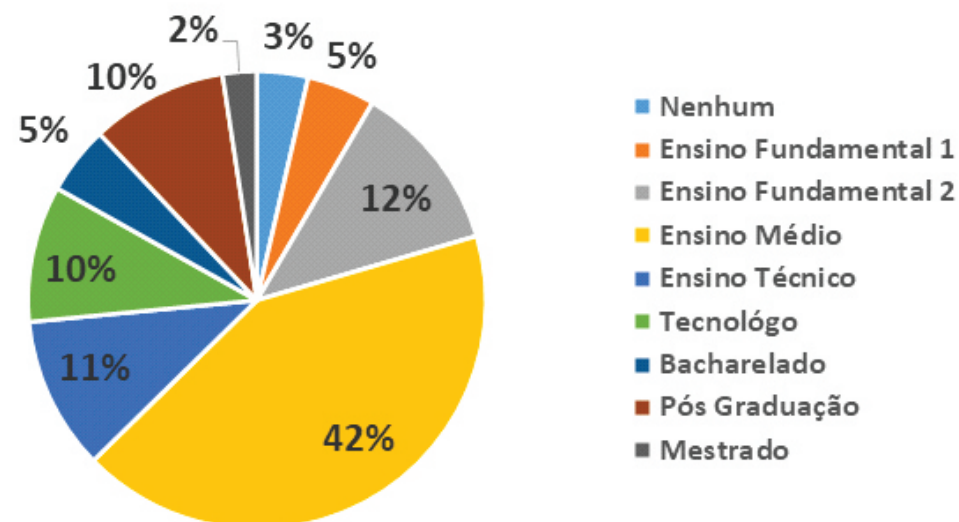
PERCENTUAL DE COLABORADORES POR
GÊNERO - 2022



PERCENTUAL DE COLABORADORES
POR RAÇA - 2022



PERCENTUAL DE COLABORADORES
POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE 2022

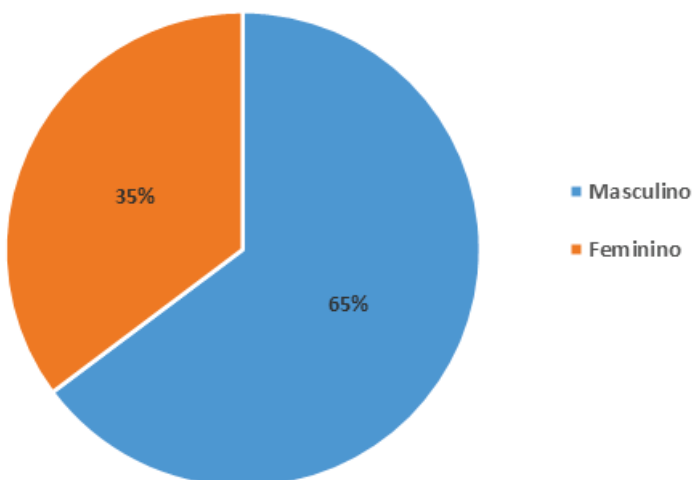


2. TRABALHO

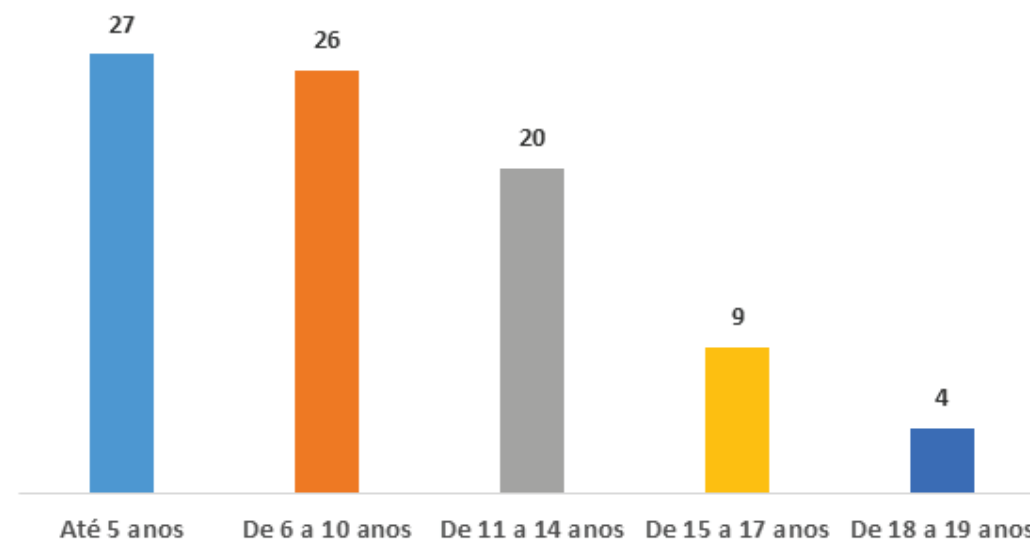


2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

FILHOS DISTRIBUÍDOS
POR GÊNERO 2022



NÚMERO DE FILHOS
POR FAIXA ETÁRIA 2022



2. TRABALHO



2.3 Medição de Resultados de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Os resultados de Proteção aos Direitos Trabalhistas foram monitorados no período por meio do quadro de indicadores apresentados a seguir:

INDICADOR	METAS 2022	RESULTADOS 2021	RESULTADOS 2022
%de colaboradores que receberam informações por meio de treinamentos e outras ações de comunicação sobre proteção de Direitos Trabalhistas adotada pela Carbotex	100%	10%	100%
Número de ações de fortalecimento dos Direitos Trabalhistas realizadas ou apoiadas pela Carbotex	>=12/ ano	12	27
Inclusão de Requisitos de Direitos Humanos no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR05.02) e no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO -05.02.02)	Realizado	Parcialmente Realizado	Realizado
Horas/ ano de treinamentos relacionados às Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho	Aumentar 50%	74	142
%de procedimentos de Recursos Humanos revisados e adequados para atender aos Princípios do Trabalho	50%	0%	30%
%de mulheres em cargos de chefia	30%até 2025	14%	14%
Taxa de Gravidade de Acidentes	< 100	172	54
Taxa de Frequência de Acidentes	< 20	17	22

2. TRABALHO

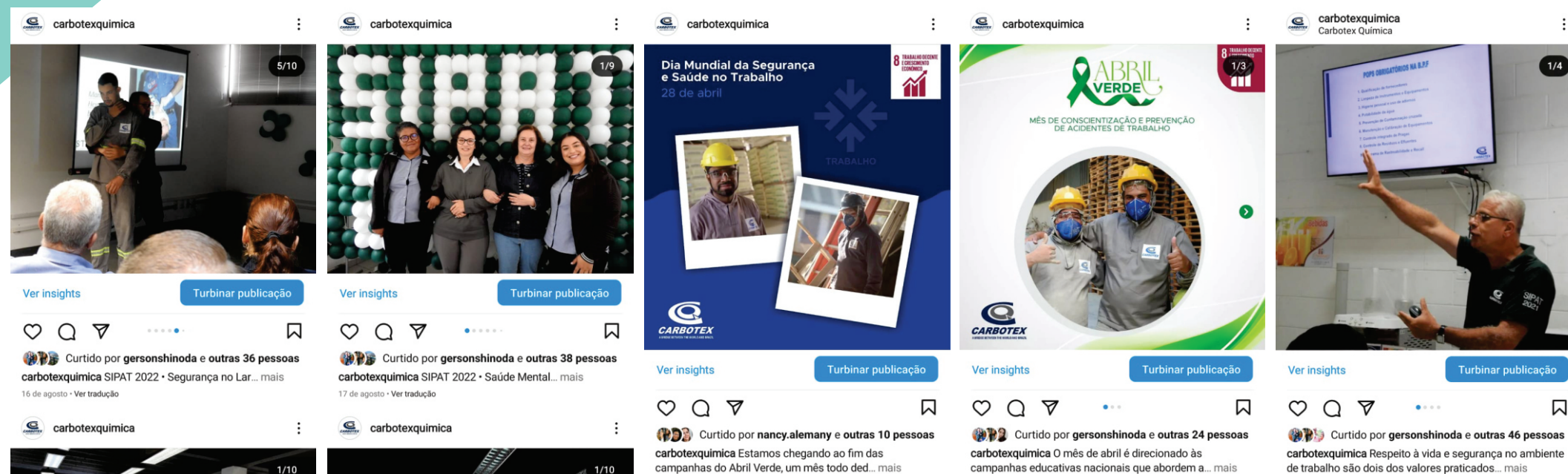


2.3 Medição de Resultados de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Dos resultados obtidos, a revisão de procedimentos de RH, ainda que não finalizada, resultou em adequações importantes no Procedimento Geral de RH que abrirá caminho para que a empresa possa atingir 100% dessa meta no período que se segue.

No que se refere às taxas de Gravidade e Frequência de Acidentes, embora o índice continue baixo para os parâmetros da OIT, houve pequeno aumento na taxa de frequência de acidentes em 2022 ensejando ações de prevenção mais eficazes.

Finalmente, com relação ao aumento do percentual de mulheres em cargos de chefia, esse indicador permaneceu inalterado devido ao fato de não ter havido promoções no período.





MEIO AMBIENTE

- **Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;**
- **Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;**
- **Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.**

3. MEIO AMBIENTE



3.1 Avaliação, Política e Metas

3.1.1 Avaliação de Riscos

O estudo de materialidade da Carbotex identificou os seguintes temas materiais, que passaram a ser priorizados pela empresa:

- | | |
|---|---|
| a. Uso sustentável de seus produtos; | d. Proteção do meio ambiente e da biodiversidade; e |
| b. Eficiência energética; | e. Promoção da educação para o consumo sustentável. |
| c. Controle de emissões e gestão de resíduos; | |

3.1.1.1 Prevenção de Riscos à Saúde das Comunidades do Entorno

Por se tratar de produto classificado como perigoso, o enxofre apresenta riscos específicos associados ao transporte, armazenamento e manipulação do produto com relação à saúde e segurança dos transportadores, clientes e seus colaboradores, bem como à proteção ambiental, inclusive no que se refere ao descarte das embalagens utilizadas para acondicionar o produto, bem como a destinação das águas residuárias.

3.1.1.2 Eficiência energética da empresa

O tema da eficiência energética foi considerado estratégico devido ao peso significativo desse insumo na composição dos custos da empresa, bem como, por se tratar de um tema de alta relevância para nossos clientes, comunidades e para a opinião pública em geral, motivo pelo qual foi priorizado pela empresa. Além disso, indiretamente, o consumo de energia e o seu desperdício estão associados à emissão de carbono na atmosfera, afetando os resultados da empresa com relação às emissões de Gases de Efeito Estufa.

3.1.1.3 Controle de Emissões Atmosféricas e Gestão de Resíduos

Os riscos associados a emissões atmosféricas e a resíduos gerados pela empresa são identificados por meio de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), revisado periodicamente. No período 2022, foram mantidos 14 aspectos ambientais com a possibilidade de gerar alteração significativa da qualidade do solo, da água e/ou do ar, classificados nas seguintes categorias:

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------------|
| • Águas residuárias; | • Névoa de tinta; | • Pilhas e baterias; |
| • Descarte de reagentes; | • Borra de óleo; | • Resíduo oleoso; e |
| • Efluentes sanitários; | • Equipamentos eletrônicos; | • Restos de alimentos. |
| • Fumaça de motores diesel; | • Graxa; | |

3. MEIO AMBIENTE



3.1.1.4 Proteção do meio ambiente e da biodiversidade

Tendo em vista estar instalada em meio a uma área de proteção ambiental e, dada a classificação perigosa da matéria-prima utilizada pela empresa, os cuidados com o meio ambiente e a biodiversidade foram considerados pela empresa como temas de relevância, muito embora não haja registros de incidentes nessas áreas nos últimos cinco anos. Além disso, trata-se de um tema de alta relevância para nossos clientes e demais stakeholders internos e do entorno da empresa.

3.1.1.5 Promoção da Educação para o Consumo Sustentável

A promoção da educação para o consumo sustentável também foi considerada relevante para os nossos stakeholders e faz parte dos compromissos da empresa com relação ao desenvolvimento sustentável local.

3.1.2 Políticas e Outros Compromissos

Em 2022, não houve alterações nos princípios ambientais contidos na Política de Responsabilidade Social Corporativa da Carbotex, que estabelece as seguintes medidas relacionadas à Proteção do Meio Ambiente:

- Adoção de medidas para a prevenção da contaminação do ar, do solo e de corpos hídricos decorrentes das suas atividades;
- Disseminação entre os seus stakeholders de práticas de incentivo ao uso sustentável de recursos;
- Adoção de medidas para a proteção do meio ambiente e da biodiversidade nas suas propriedades e, se possível e necessário, de restauração de habitats naturais no entorno de suas instalações;
- Desenvolvimento de iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental por parte dos seus funcionários e, sempre que possível, das comunidades do entorno das suas instalações; e
- Adoção e incentivo ao uso de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Também não houve alteração nas disposições relacionados à Proteção do Meio Ambiente contidas no Código de Ética e Conduta da empresa, abrangendo condutas de colaboradores e terceirizados relacionadas aos seguintes temas:

- Uso Racional da Água;
- Uso Racional de Energia Elétrica;
- Aquisição de Produtos e Equipamentos Ambientalmente Amigáveis;
- Desperdício de Materiais de Consumo;
- Relacionamento com Animais Silvestres; e
- Proteção aos Mananciais Hídricos do Entorno.

Em 2022, a empresa criou ainda sua Política de Compras Sustentáveis que estabeleceu requisitos de meio ambiente a serem observados no processo decisório relacionado às compras e contratações.

3. MEIO AMBIENTE



3.1.3 Metas de Meio Ambiente para 2022

Para 2022, a Carbotex estabeleceu as seguintes metas de Meio Ambiente:

- a) Realizar, no mínimo, uma ação de engajamento envolvendo pelo menos 80% dos fornecedores-chave no compromisso com a Proteção do Meio Ambiente;
- b) Manter o consumo médio mensal de energia por tonelada produzida em 9 KWh/Tonelada;
- c) Manter o consumo de água entre $75 < X < 85$ litros/dia/pessoa;
- d) Zero incidentes ambientais envolvendo a flora do entorno da empresa;
- e) Zero incidentes ambientais envolvendo animais silvestres dentro ou no entorno da empresa;

- f) Zero incidentes ambientais envolvendo corpos hídricos dentro ou no entorno da empresa;
- g) Zero incidentes ambientais envolvendo pessoas dentro ou no entorno da empresa;
- h) Retreinar 100% dos colaboradores acerca dos aspectos ambientais da Política de Responsabilidade Social;
- i) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de defesa do Meio Ambiente, voltada para o público interno e/ou externo;
- j) Concluir a implementação do processo de medição e controle da emissão de gases do efeito estufa;

3.2 Implementação

Conforme já foi citado, a Carbotex adota procedimento de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), sob os cuidados de engenheiro ambiental, por meio do qual realiza o diagnóstico da sua situação ambiental e se orienta na tomada de decisões, formulando e implementando os devidos planos de ações para prevenção e eventual mitigação de impactos ambientais.

Visando o cumprimento dos requisitos ambientais da política de Responsabilidade Socioambiental, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais, a Carbotex implementou/manteve as seguintes medidas:

3.2.1 Ações para redução do consumo de água

Uma vez que, em 2021, a empresa já havia investido na adequação de todos os lavatórios dos banheiros e do refeitório, instalando torneiras de acionamento por pedal, em 2022, a empresa concentrou esforços em torno de ações de conscientização dos colaboradores para a redução do desperdício de água, reforçada pela utilização de adesivos sobre uso consciente da água em todos esses locais.

Essas ações foram suficientes para manter o consumo per capita de água dentro da meta estabelecida para o período, devendo se estender para 2023.

3. MEIO AMBIENTE



3.2.2 Eficiência Energética

Em 2022, a empresa ampliou as ações voltadas ao uso consciente de energia elétrica e à utilização de tecnologias ambientalmente amigáveis, por meio de retreinamento de toda a força de trabalho com base nos conteúdos do Manual de Integração, revisados no período anterior para incluir os princípios e práticas de proteção ao meio ambiente.

Além disso, em 2022 a empresa participou do “PotencializEE”, Programa de Investimentos Transformadores de Eficiência Energética da Indústria, o que resultou na substituição dos compressores por sopradores no processo de limpeza de produtos paletizados. Essa medida ainda está em fase de monitoramento, mas traz impactos positivos perceptíveis na redução do consumo de energia elétrica desse processo em razão do consumo reduzido de energia para acionamento dos sopradores em comparação com os potentes motores dos compressores.

Também em 2022, a empresa deu início aos procedimentos burocráticos para migração, prevista para janeiro de 2024, do mercado cativo de comercialização de energia para o mercado livre de energia, o que permitirá reduções significativas no custo da energia e no consumo de energia 100% limpa.

3.2.3 Controle de Emissões

Somando-se à instalação de “Filtros de Manga” no processo produtivo, que ocorreu em 2021 para controlar as emissões de gases potencialmente poluentes, em 2022 a empresa investiu na reforma de equipamentos da produção para prevenir vazamentos, melhorando o controle de emissões fugitivas.

Paralelamente, a empresa iniciou um processo de monitoramento de Gases de Efeito Estufa (GEE), que será aperfeiçoado no próximo período, permitindo um controle eficiente das suas emissões nos escopos 1 e 2.

Finalmente, no intuito de manter as emissões de máquinas e veículos em níveis aceitáveis, a empresa deu continuidade aos procedimentos de manutenção preventiva, com a troca de peças e regulagens necessárias à eficiência energética dos motores.

Somados a estes esforços, a equipe vem sendo qualificada periodicamente, com o objetivo de compreender o contexto nacional e mundial, a trajetória legal e normativa, considerando inclusive a Política Nacional do Meio Ambiente (PNMA) brasileira, estabelecida pela Lei n. 6.938/1981, que além de definir o meio ambiente como o **“conjunto de condições, leis, influências e interações de ordem física, química e biológica, permite, abriga e rege a vida em todas as suas formas”**, também traz em seu artigo 9 instrumentos, tais como os padrões de qualidade ambiental, zoneamento, licenciamentos, avaliação de impactos, entre outras normas que são seguidas à risca pela Carbotex.

3. MEIO AMBIENTE



3.2.4 Gestão de Resíduos

Seguindo-se à implementação de melhorias nos processos de monitoramento e destinação de resíduos perigosos e não-perigosos da empresa realizadas em 2021, a Carbotex iniciou em 2022 o projeto “Compostex”, voltado para o aproveitamento de resíduos de alimentos do refeitório e de galhos e folhas oriundos das ações de jardinagem para a produção de composto orgânico, como medida de redução de resíduos orgânicos destinados a aterro.

Além da implementação do processo de compostagem, que reduziu cerca de 2 toneladas de resíduos, antes destinados a aterro sanitário, a empresa realizou, em parceria com o Instituto Carbotex, ações gratuitas de disseminação de informações dessa iniciativa para 23 indústrias do entorno, que pode ser implementada a um custo muito baixo, cerca de R\$ 1.400 (Mil e quatrocentos reais) utilizando materiais reciclados.

Adicionalmente, a Carbotex viabilizou a implementação do projeto em uma escola municipal de Araçariguama, onde colaboradores da empresa e do Instituto, por meio de trabalho voluntário, construíram uma composteira com material reciclado e ensinaram aos alunos, professores e à direção da escola o processo de produção do composto orgânico, que será aproveitado, posteriormente, na horta da própria escola.

3.2.5 Prevenção de Acidentes e Incidentes Ambientais

a. Informações de segurança relacionadas aos produtos

Os produtos possuem rotulagem de embalagens e Ficha de Informações de Segurança de Produto Químico (FISPQ), contendo todas as informações relacionadas aos perigos, medidas de primeiros socorros, combate a incêndio, manuseio, armazenamento, transporte, exposição e proteção individual, além de informações toxicológicas e ecológicas, tudo visando a prevenção de incidentes ambientais.

b. Medidas preventivas relacionadas ao armazenamento, preservação e expedição de produtos

Em 2022 foram feitas melhorias no procedimento “PR-05.08 Armazenamento, Preservação e Expedição”, com foco nos “Métodos de Preservação de Produtos e Materiais”, visando aumentar a segurança, portanto, prevenindo de maneira mais eficiente potenciais riscos de incêndio e outros incidentes prejudiciais às pessoas e ao meio ambiente, como a contaminação de mananciais, com prejuízos à biodiversidade local.

c. Medidas preventivas relacionadas aos fornecedores e prestadores de serviço

Os procedimentos relacionados a Compras e Contratações, foram abrangidos pela Política de Compras Sustentáveis, criada em 2022, dando maior solidez e direcionamento aos esforços de proteção ao meio ambiente relacionados à cadeia produtiva que serão ampliados em 2023.

3. MEIO AMBIENTE



d. Medidas para controle de situações emergenciais

Além da manutenção do seu Plano de Emergência Contra Incêndio executado conforme referências da NBR 15219/2005 -- Requisitos, e P4.261, 2 Edição Dez/2011 - Risco de Acidente de Origem Tecnológica - Método, que observa a legislação vigente e as melhores práticas de engenharia de segurança do país, a empresa engajou-se aos stakeholders da indústria local e do poder executivo municipal, visando trazer para Araçatiguama um posto do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo.

Outra medida complementar a essa foi a manutenção da participação de representante da empresa nas reuniões do Plano de Atendimento Mútuo (PAM) de São Roque e Região, visando o acesso da Carbotex às iniciativas e recursos direcionados à prevenção de emergências, compartilhados pelos órgãos e profissionais participantes.

3.3 Medição de Resultados de Meio Ambiente

Em 2022, foram monitorados pelo Comitê de Responsabilidade Social, do qual participa a Gerência Sênior, os seguintes indicadores de Proteção ao Meio Ambiente:

a. Indicadores de reciclagem, tratamento e destinação de resíduos:

TIPO DE RESÍDUO	INDICADOR	META 2022	%de Reciclagem em 2021Até Nov	%de Reciclagem em 2022 Até Nov
Big-bags	%de resíduos de Big -Bags Reciclados	100%	100%	100%
Equipamentos Eletrônicos	%de resíduos de Equipamentos Eletrônicos reciclados	100%	100%	100%
Sucatas Metálicas	%de sucatas metálicas recicladas	100%	100%	100%

TIPO DE RESÍDUO	INDICADOR	META 2022	%de Tratamento em 2021(Até Nov)	%de Tratamento em 2022 (Até Nov)
Resíduos Sanitários	%do volume de resíduos sanitários (m³) tratados em ETA	100%	100%	100%

3. MEIO AMBIENTE



a. Indicadores de reciclagem, tratamento e destinação de resíduos:

RESÍDUOS PERIGOSOS	INDICADOR	META 2022	PESO (Ton) em 2021 (Até Nov)	PESO (Ton) em 2022 (Até Nov)
Resíduos de Varrição da Fábrica	Peso dos resíduos de varrição destinados ao Aterro Industrial	Redução para no máximo 4 ton	17,62	Obs.: Peso total ainda não contabilizado .
Borra de Óleo Óleo Lubrificante	%do Peso total da Borra, destinado para incineração	100%	100%	100%

b. Indicadores Gerais de Meio Ambiente:

INDICADOR	METAS 2022	RESULTADOS 2021	RESULTADOS 2022
CONSUMO MÉDIO DE ENERGIA/ TONELADA PRODUZIDA/ ANO	≤9 KWh/ Tonelada	10	9
CONSUMO TOTAL DE ÁGUA/ MÊS CONSUMO TOTAL/ ÁGUA/ ANO	75< X < 85 litros/ dia/ pessoa	1125	84
QUANTIDADE DE INCIDENTES ENVOLVENDO A FLORA	0	0	0
QUANTIDADE DE INCIDENTES ENVOLVENDO ANIMAIS SILVESTRES	0	0	0
QUANTIDADE DE INCIDENTES ENVOLVENDO CORPOS HÍDRICOS	0	0	0
QUANTIDADE DE INCIDENTES AMBIENTAIS ENVOLVENDO PESSOAS	0	0	0
%DE IMPLEMENTAÇÃO DO PROCESSO DE MEDIÇÃO DE GEE	100%	80%	90%
%de colaboradores que conhecem os aspectos ambientais da Política de Responsabilidade Social	100%	100%	100%
Inclusão de Requisitos Ambientais no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR05.02) e no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO -05.02.02)	Realizado/ Parcialmente Realizado/ Não Realizado	Realizado	Realizado
Ações de apoio à defesa do Meio Ambiente realizadas	≥ 12/ ano	-	16

3. MEIO AMBIENTE



Por meio da verificação dos resultados alcançados pela empresa em 2022, percebe-se que as medidas adotadas pela empresa foram suficientes para controlar os riscos e encaminhar os demais temas priorizados pela empresa.

Quanto ao indicador relacionado à destinação dos Resíduos de Varrição da Fábrica, este ainda não foi contabilizado, tendo em vista que o procedimento de destinação requer a formação de lote mínimo que o torne financeiramente viável, o que nos dá mostras de que a meta de redução do peso desse resíduo para 4 toneladas será cumprida.



3. MEIO AMBIENTE



**CARBOTEX**
A BRIDGE BETWEEN THE WORLD AND BRAZIL

Trabalhe conosco |  Português  English

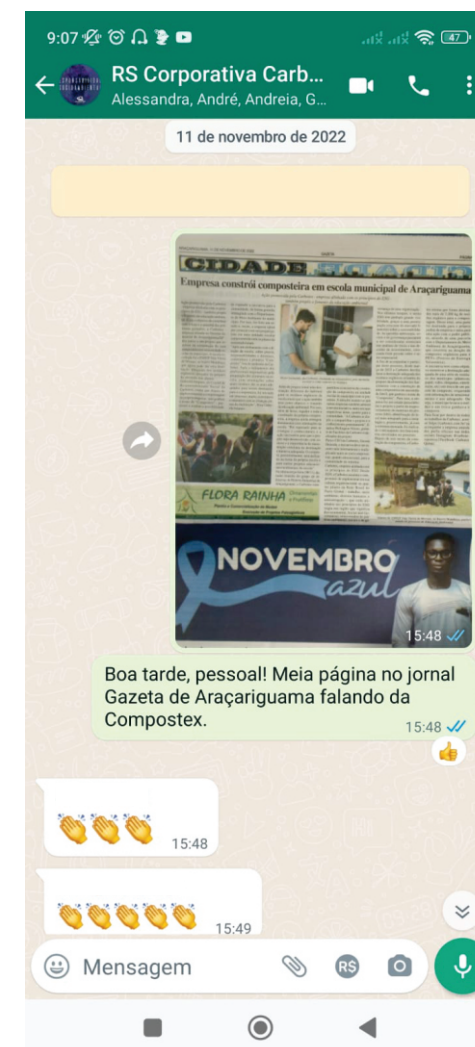
HOME A CARBOTEX PRODUTOS E SOLUÇÕES ▾ SUSTENTABILIDADE & NEGÓCIOS NOTÍCIAS CONTATO

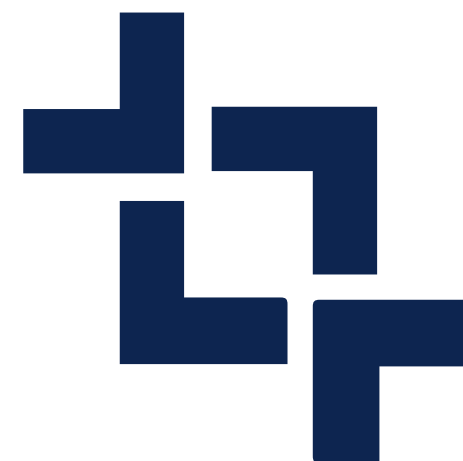
Carbotex constrói composteira em escola municipal de Araçariquama

Após implementar a compostagem na própria empresa – que ganhou o nome de “Compostex” –, empresa decidiu expandir a iniciativa para a comunidade, de forma totalmente gratuita



Com o objetivo de contribuir com o hoje e o amanhã das próximas gerações, a Carbotex – empresa situada no Distrito Industrial de Araçariquama/SP – deu início a um projeto que resultou na construção de uma composteira em uma unidade escolar do município. A escola escolhida foi a EMEIF Ilda Vieira de Moraes, no





ANTICORRUPÇÃO

- **Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.**

4. ANTICORRUPÇÃO



4.1 Avaliação, Política e Metas

4.1.1 Avaliação de Riscos

A Carbotex reconhece os seguintes temas materiais relacionados ao combate à corrupção e à manutenção de um ambiente produtivo pautado por relações éticas e sustentáveis:

- a. Combate à corrupção em todas as suas formas; e
- b. Proteção e privacidade de dados.

4.1.1.1 Combate à corrupção em todas as suas formas

Este tema envolve o combate à corrupção, inclusive extorsão e propina, bem como a adoção de relações transparentes com as autoridades da administração municipal e com políticos, isentas de suborno ou influência indevida.

Muito embora a empresa não mantenha relações comerciais com o poder público, o que diminui drasticamente o risco de corrupção e oferta de propina, ainda assim mantém relações com órgãos públicos para a obtenção de licenças, alvarás e autorizações, o que torna esse risco possível, portanto, passível de medidas de controle e prevenção. Além disso, seus clientes atribuem grande importância a este tema, sendo, portanto, vital para a sustentabilidade da Carbotex manter uma

conduta íntegra perante o mercado.

Por outro lado, a empresa, como qualquer outro tipo de negócio, entende que existem riscos latentes associados a desvios de conduta em áreas e funções mais expostas, que devem receber tratamento mais cuidadoso como é o caso de compras/contratações, vendas, gestão de estoques de produtos e materiais, bem como a gestão financeira.

Apesar de não haver histórico na Carbotex de problemas desse tipo, tais funções estão expostas seja devido ao relacionamento que mantém com certos stakeholders e o tipo de transações que realizam, propiciando a oferta e/ou recepção de vantagens indevidas, seja por ter acesso a recursos de valor, podendo dar causa a desvios,

4.1.1.2 Proteção e privacidade dos dados

A proteção de dados envolve não só a proteção de dados dos Clientes, Fornecedores, Funcionários e demais públicos com os quais a empresa mantém ou venha manter relacionamentos, mas também a segurança dos sistemas de informações como garantia da continuidade dos negócios da empresa. mercado ao seu alcance.

4. ANTICORRUPÇÃO



4.1.1.2 Proteção e privacidade dos dados

A Carbotex investe na segurança dos seus sistemas de informação, em infraestrutura de dados e treinamento de gestores e colaboradores, bem como está atenta à legislação de proteção de dados sensíveis, pois reconhece que, dada a constante evolução da tecnologia e das práticas utilizadas em crimes cibernéticos, é fundamental adotar as melhores práticas disponíveis no mercado ao seu alcance.

4.1.2 Políticas e Outros Compromissos

No período 2022, a empresa não fez alterações em sua Política de Responsabilidade Social, empenhando-se na materialização das seguintes definições relacionadas ao Combate à Corrupção e ao Investimento social privado:

"A Carbotex deve:

- Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive a extorsão e a propina;*
- Alinhar as ações e projetos de responsabilidade social ao planejamento estratégico da Carbotex;*
- Sempre que possível, promover e ou selecionar, para fins de investimento, ações, projetos e programas que contribuam para a melhoria das condições sociais, econômicas e ambientais no entorno de suas instalações;*
- Adotar procedimentos de gestão da integridade nos investimentos sociais zelando pela prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude;*
- Sempre que possível, contribuir para o desenvolvimento local,*

promovendo ou apoiando iniciativas nas áreas de educação, geração de emprego e renda, saúde, meio ambiente, esportes, lazer, cultura, garantia dos direitos da criança e do adolescente e outras ações voltadas para a promoção da cidadania; e

- Monitorar e avaliar os custos e resultados dos investimentos realizados."*

Seu Código de Conduta e Ética também não foi alterado, dado que prevê medidas de combate à corrupção nas suas diversas formas como:

- Conflito de Interesses;*
- Fraude;*
- Contribuições Políticas;*
- Relacionamento com Agentes Públicos;*
- Oferta ou Recebimento de Presentes, Viagens, Refeições ou Entretenimento;*
- Doações, Patrocínios e Investimento Social Privado;*
- Lavagem de Dinheiro; e*
- Práticas Anticoncorrenciais.*

4. ANTICORRUPÇÃO



4.1.2 Políticas e Outros Compromissos

Como reforço a esses instrumentos, a fim de melhor estruturar seus esforços em torno do tema e de estender seu poder de influência a favor do combate a desvios de conduta para a cadeia produtiva, a Carbotex criou em 2022 sua Política de Compras Sustentáveis, abrangendo compras e contratações de serviços.

4.1.3 Metas Anticorrupção para 2023

Em 2022, a Carbotex se manteve no propósito de estruturar o seu programa de combate à corrupção, com base no modelo elaborado e disseminado pelo Instituto Ethos, Controladoria Geral da União (CGU) e pelo “Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial Pela Integridade Contra a Corrupção” por meio do Manual “A Responsabilidade Social das Empresas no Combate à Corrupção”.

Nesse sentido, considerando que a Carbotex já implementou, no período 2021, sua Política de Responsabilidade Social, contendo diretrizes específicas de combate à corrupção, bem como o seu Código de Ética e Conduta, que define o comportamento esperado pela empresa no que se refere ao tema, as metas para o próximo período serão as seguintes:

a. Realizar, no mínimo, uma ação de engajamento envolvendo pelo

menos 80% dos fornecedores-chave no compromisso com o Combate à Corrupção;

b. Retreinar 100% dos colaboradores nas condutas de combate à corrupção adotadas pela Carbotex previstas na Política de RS e no Código de Ética e Conduta;

c. Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de combate à corrupção, voltada para o público interno e/ou externo.

d. % de procedimentos de trabalho de funções expostas ao risco de corrupção revisados e adequados à prevenção da corrupção;

e. Zero casos de corrupção comprovados envolvendo funcionários da Carbotex;

f. Zero ocorrências de vazamento de dados comerciais ou violações de direitos relativos à proteção de dados sensíveis (LGPD).

4. ANTICORRUPÇÃO



4.2 Implementação

Em 2021, a Carbotex criou o canal da Ouvidoria, por meio do qual os stakeholders internos e externos passaram a ter um canal de comunicação para denunciar casos relacionados à corrupção. Em 2022, como estava previsto, foram realizados treinamentos envolvendo 100% dos colaboradores acerca das condutas anticorrupção esperadas pela Carbotex, por meio da divulgação do Código de Ética e Conduta.

Em 2022, a empresa também implementou a Política de Compras Sustentáveis, incluindo requisitos de sustentabilidade no processo de compras e contratações, a fim de exercer influência positiva sobre seus fornecedores quanto ao engajamento nas práticas de combate à corrupção.

Com relação à segurança da informação, a Carbotex adota Política de Segurança da Informação voltada não apenas para a proteção de dados comerciais, mas à proteção de dados sensíveis, nos termos da LGPD (13.709/2018), a fim de coibir o uso indevido de informações de Clientes, Funcionários e outros stakeholders, inclusive com finalidade fraudulenta.

Com base nessa política, em 2022 foram realizados treinamentos de segurança da informação para 100% dos colaboradores que trabalham ou têm acesso aos computadores e redes de dados da empresa.

4. ANTICORRUPÇÃO



4.3 Medição de Resultados Anticorrupção

A Carbotex monitora o desempenho da sua postura anticorrupção por meio dos seguintes indicadores:

INDICADOR	METAS 2022	RESULTADOS 2021	RESULTADOS 2022
Inclusão de Requisitos de Combate à Corrupção no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR05.02) e no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO-05.02.02)	Realizado	-	Realizado
Ações de apoio ao Combate à Corrupção realizadas	>= 12/ ano	-	13
%de colaboradores que receberam instrução sobre os aspectos de Combate à Corrupção da Carbotex.	100%	-	100%
Inclusão de cláusulas de combate à corrupção como padrão nos contratos da empresa	Realizado	-	Realizado
%de procedimentos de trabalho expostos ao risco de corrupção revisados e adequados à prevenção da corrupção	100%	-	50%
Número de casos de corrupção comprovados envolvendo funcionários da Carbotex	0	0	0
Estudo sobre a necessidade de criação de um Comitê de Ética para tratamento de denúncias de corrupção	Realizado	-	Realizado
Ocorrências de vazamento de dados comerciais ou violações de direitos relativos à proteção de dados sensíveis (LGPD)	0	0	0

4. ANTICORRUPÇÃO



4.3 Medição de Resultados Anticorrupção

Em 2022, a empresa avançou nas ações, inclusive treinamentos na área de combate à corrupção, porém teve um avanço mais lento na revisão dos procedimentos relacionados a áreas de potencial exposição ao risco, que ainda está em andamento e será finalizada no próximo período.

Não houve no período atual investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relacionados à corrupção e suborno envolvendo a Carbotex, seus funcionários, clientes ou fornecedores.

Tendo em vista sua baixa exposição ao risco de corrupção e a ausência de denúncias relacionadas ao tema, a direção da empresa, ouvido o Comitê de Responsabilidade Social, decidiu não ser necessária no momento a contratação de auditorias externas, devendo manter o foco, no próximo período, na finalização do mapeamento e revisão de procedimentos de trabalho nas áreas mais expostas a esse tipo de risco.

Pelas mesmas razões, também não foi considerada necessária, por hora, a criação de um Comitê de Ética para atuar na apuração de possíveis denúncias, permanecendo esse papel com o próprio Diretor-Geral, que pode lançar mão do Comitê de Responsabilidade Social para apoiá-lo nos procedimentos necessário



Ver insights

Turbinar publicação

Curtido por nancy.alemany e outras 20 pessoas
carbotexquimica No nosso dia a dia, buscamos adotar as melhores práticas ambientais, sociais e administr... mais
23 de novembro • Ver tradução



Ver insights

Turbinar publicação

Curtido por gersonshinoda e outras 11 pessoas
carbotexquimica Como signatária do Pacto Global da ONU, a Carbotex busca incorporar, em suas práticas de... mais
25 de março • Ver tradução



Ver insights

Turbinar publicação

Curtido por nancy.alemany e outras 13 pessoas
carbotexquimica Você sabe o que significa "compliance"?
... mais

INTEGRAÇÃO DOS ODS NA ESTRATÉGIA EMPRESARIAL



Pacto Global
Rede Brasil



Trajетória da Carbotex, rumo à Responsabilidade Social, em conformidade com os 17 ODS e os 10 princípios do Pacto Global.

Após tornar-se signatária do Pacto Global, em 20 de novembro de 2020, a Carbotex por meio de seu CEO, gestores e colaboradores, partiram para a jornada de aprendizado, da qual contamos com uma consultoria especializada.

O desafio de inserir esses princípios no dia a dia da empresa, alternando pílulas de conhecimento acerca do contexto em que novas siglas foram se tornando conhecidas e exploradas em sua profundidade, foi se tornando um cenário rotineiro.

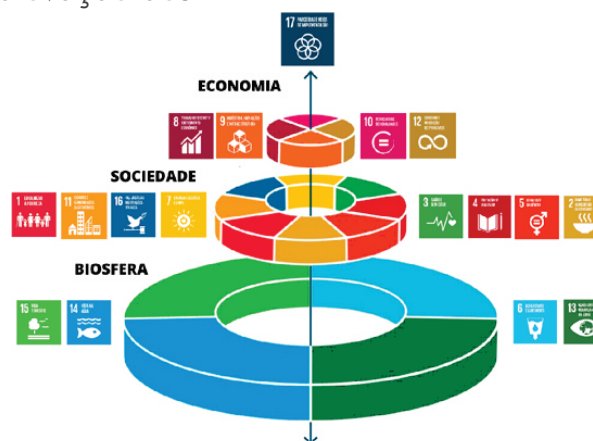
Foi então que começamos a ouvir e falar dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS da Organização das Nações Unidas – ONU, dos 17 selos que representam os objetivos macros, das 169 metas estruturantes e dos 241 indicadores para transformar o mundo.

Sobre o histórico que desde 2015, por ocasião da 70 Assembleia Geral das Nações Unidas, o processo culminou com a aprovação dos

ODS, sendo o Brasil um dos países signatários. Os 17 ODS foram construídos sobre as bases estabelecidas pelos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – ODM, de maneira a complementar o trabalho deles e responder a novos desafios, com a visão de humanidade cuja ênfase é “*não deixar ninguém para trás*”. Também conhecida com a Agenda dos 5 “P” – prosperidade das pessoas, mas respeito ao planeta, que deve ser implementada por meio de parcerias orientadas pela paz entre os povos.

Temos, então a Agenda 2030 iniciativa que se tornou imperativo global, transdisciplinar e multissetorial que se consolida enquanto se reinventa em suas diversas dimensões e territórios.

As representações são vistas em diversos formatos, tais como mandalas, infográficos, biosfera e outros, que demonstramos abaixo:



Trajetória da Carbotex, rumo à Responsabilidade Social, em conformidade com os 17 ODS e os 10 princípios do Pacto Global.

Desta forma, começamos a nos habituar com o “jeito” de inserir ações sustentáveis, de elaborar projetos e campanhas, onde procuramos associar os princípios do pacto global aos ODS. Podemos dizer que nasceu assim o “jeito Carbotex” de trabalhar em consonância com a responsabilidade social. Pelo fato de integramos o Pacto Global também assumimos a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS.

Ao fazer parte da Rede Brasil do Pacto Global a Carbotex se comprometeu com os Dez Princípios e com os ODS, mas também obteve acesso a diversos benefícios que contribuem para a inserção da sustentabilidade no dia a dia da operação e para ampliar a competitividade dos nossos negócios.

É hora de empresas e investidores verem os ODS como oportunidades de negócios, por meio de uma iniciativa voluntária que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da

cidadania, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras.

O Pacto Global advoga Dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

A Carbotex está comprometida em seguir os princípios no dia a dia de suas operações, fundamentados nos 4 pilares: Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

A Rede Brasil do Pacto Global foi criada em 2003 e hoje é a terceira maior rede local do mundo, com mais de 1,5 mil membros. Nós fazemos parte, com muito orgulho!!



Pacto Global
Rede Brasil



Considerações finais

Recordando, que um ano atrás estávamos todos na Carbotex, envolvidos em compreender o máximo possível sobre o significado prático de sermos signatários do Pacto Global e fazermos parte da Rede Brasil.

Envolvemos os integrantes do recém-constituído Comitê de Responsabilidade Social e passamos a dialogar sobre como advogar os 10 princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. Com suporte técnico de uma consultoria especializada, passamos a trabalhar para inserir e incluir em nosso dia a dia, os princípios fundamentados nos 4 pilares – Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Somado a esses compromissos, adicionamos a responsabilidade de contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – os 17 ODS, metas e indicadores. Assim, a Agenda 2030 passou a fazer parte do vocabulário da Carbotex, dos colaboradores, parceiros, prestadores de serviços, entre outros stakeholders e, com o passar dos meses, o nosso site, os prisma das mesas, as nossas mídias sociais e apresentações institucionais passaram a estampar as

logomarcas, os selos e a disseminar todo o contexto. Algumas de nossas paredes ganharam as cores dos ODS e os formatos da trajetória e dos compromissos da Carbotex, com destino a 2030.

De acordo com o Sustainable Development Report 2020, no contexto atual, se nada for feito, apenas o ODS 7 será alcançado pelo Brasil em 2030. Então, passamos a fazer a nossa parte, focando no entorno mais próximo das nossas instalações e alinhando nossas ações a um ou mais ODS e princípios do Pacto Global.

A todo tempo estamos interiorizando, primeiramente junto aos nossos colaboradores, os benefícios e as possibilidades de buscar soluções para as demandas da Carbotex, inovando e utilizando os conteúdos disponibilizados pela Rede Brasil e pela Organização das Nações Unidas – ONU, no sentido de apoiar e orientar nossas soluções. Disseminamos, constantemente, para os nossos stakeholders, as nossas práticas e experiências, buscando envolver mais empresas e pessoas.

Hoje em dia, escrevendo a nossa 2ª Comunicação de Progresso, já compreendemos bem mais o significado prático da palavra “PROGRESSO”. Comemoramos a cada pequena vitória, rumo a Agenda 2030 e nos mantemos convictos e firmes nos propósitos e compromissos assumidos até o momento e para o próximo COP, certos de que “A palavra convence, mas o exemplo arrasta”.

Considerações finais

O período desse reporte ao Pacto Global, de 20 de novembro de 2020 a 20 de novembro do presente exercício, foi marcado por turbulência econômica e incertezas para todos, levando muitas empresas a adotar medidas drásticas para continuar no mercado, sem contar aquelas que nem sequer puderam continuar.

Foram tempos difíceis e que ainda nos trazem ameaças e incertezas, como a dificuldade de abastecimento de matérias-primas, o aumento dos custos, a ansiedade e o estresse das restrições físicas. Foi nesse contexto que a Carbotex e sua equipe decidiram se engajar ao Pacto Global e enfrentar esses desafios com esforço e dedicação, acreditando numa causa muito maior do que apenas negócios, o que nos conduziu a um novo patamar de compreensão acerca da sustentabilidade dos nossos negócios e do nosso entorno.

Reestruturamos nossas bases, solidificando a nossa governança dentro dos sete princípios da Responsabilidade Social, por meio do compromisso com a accountability, transparência, comportamento ético, respeito pelo interesse das partes interessadas, pelo estado de direito, pelas normas internacionais de comportamento e pelos direitos humanos. Também assumimos nossa responsabilidade em contribuir com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, destacando nosso engajamento com apoio do nosso Comitê de Responsabilidade Social e do Instituto Carbotex, recém-criado.

Isso nos permitiu adotar e manter um conjunto de medidas, tanto para a proteção dos vulneráveis, como para a garantia dos empregos, pudemos capacitar de novas formas nossos funcionários, sem deixar de honrar nossos compromissos financeiros e nossas obrigações tributárias.

Sermos signatários do Pacto Global nos ajudou a direcionar nossas decisões e atividades com a certeza de estarmos realmente fazendo algo em prol de um mundo melhor, com menos desigualdades, onde a sociedade como um todo viva em harmonia com o nosso ambiente e possamos prosperar coletivamente, enfim, um mundo mais sustentável.

Sabemos que todo esse esforço é apenas o primeiro passo de uma jornada que não tem fim, mesmo porque o fim é justamente um estado de espírito e a manutenção de um padrão de comportamento sustentável, por isso reafirmamos nosso compromisso de implementar os 10 princípios do pacto global e de reforçar a Rede Brasil por meio da disseminação das nossas experiências a outras empresas do nosso entorno.

Incluimos a seguir os link's de referência para os documentos deste reporte:

[Política de Responsabilidade Socioambiental](#)

[Código de ética e de conduta](#)

[Aba Sustentabilidade & Negócios](#)

Com os melhores cumprimentos,

COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA DA CARBOTEX

EXPEDIENTE

CEO:

Gerson Shinoda

Realização:

Comunicação Empresarial da Carbotex – Gabriela Albino do Amparo

Comitê de Responsabilidade Social:

Alessandra Renata Pereira

Andreia Fernanda Stefani Cubello

André Luciano da Silva

Gabriela Albino do Amparo

Leandro Gondo Watanabe

Luiz Carlos Mariano

Marcos Silva

Risonilda Regina da Silva Araújo

Wellington Rodrigo Veloso

Consultoria em Responsabilidade Social:

Adapta Pesquisa & Desenvolvimento

Carbotex Ind. Com. e Participações

Estrada Gregório Spina, n 262, Distrito Industrial, Araçariguama, São Paulo, Brasil

18147-000 | Caixa Posta: 141 | 11 2391-5600

carbotex@carbotex.com.br | www.carbotex.com.br



CARBOTEX

A BRIDGE BETWEEN THE WORLD AND BRAZIL



/carbotexquimica



@carbotexquimica



Carbotex Quimica